# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

28/01/26

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

EPM Electronics S.r.l., fondata nel 2004, opera nel settore dell'elettronica industriale e della navigazione satellitare, progettando, realizzando e collaudando prodotti e sistemi elettronici ad elevata affidabilità, destinati ad applicazioni critiche e regolamentate.

L'azienda sviluppa soluzioni integrate che spaziano dalla progettazione elettronica, alla produzione e assemblaggio, fino al collaudo e alla certificazione, con particolare riferimento ai settori della sicurezza, della navigazione satellitare, delle telecomunicazioni e delle infrastrutture tecnologiche complesse.

La missione di EPM Electronics è fornire ai propri clienti prodotti e servizi industriali ad alto valore tecnologico, garantendo qualità, sicurezza, affidabilità e conformità normativa, nel rispetto dei principi etici, sociali e ambientali che caratterizzano il proprio Sistema di Gestione Integrato.

La visione strategica dell'organizzazione è orientata a una crescita sostenibile e responsabile, fondata su innovazione, valorizzazione delle competenze interne, tutela delle persone e miglioramento continuo dei processi. In tale contesto, la parità di genere e l'inclusione sono riconosciute come leve strategiche per rafforzare la competitività, il benessere organizzativo e la capacità dell'azienda di operare in contesti nazionali e internazionali ad alta complessità.

## SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica ha lo scopo di formalizzare i principi, gli impegni e le linee di indirizzo adottati da EPM Electronics in materia di parità di genere, nel rispetto della normativa applicabile e dei requisiti della UNI/PdR 125:2022.

La Politica si applica a tutto il personale interno di EPM Electronics, indipendentemente da ruolo, livello, qualifica e tipologia contrattuale, nonché a collaboratori, fornitori e stakeholder che operano per conto dell'azienda o entrano in relazione con essa.

## RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI

- UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere
- Normativa nazionale e comunitaria in materia di pari opportunità e lavoro
- Codice Etico EPM Electronics
- Codice di Condotta e Codice Disciplinare
- Politica Aziendale e Safety System Policy
- Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza)

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, EPM ELECTRONICS ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per EPM ELECTRONICS rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di EPM ELECTRONICS sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale EPM ELECTRONICS concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- garantire pari opportunità e assenza di discriminazioni basate su genere, età, origine, condizioni personali e sociali, orientamento e convinzioni personali;
- promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro;
- valorizzare competenze, professionalità e merito come criteri centrali nei processi decisionali;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia, abuso o comportamento lesivo della dignità personale;

- tutelare l'integrità psico-fisica delle persone e il rispetto reciproco nei luoghi di lavoro.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di EPM ELECTRONICS ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

EPM ELECTRONICS si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione e alla carriera, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ a prevenire discriminazioni e molestie, applicando le regole previste dal Codice di Condotta e utilizzando i canali di segnalazione aziendali.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le

procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere. L'attuazione della Politica è monitorata attraverso obiettivi e indicatori coerenti con la UNI/PdR 125, integrati nel sistema di audit interni e nel Riesame della Direzione.

EPM Electronics si impegna al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la parità di genere, anche sulla base dei risultati del monitoraggio, degli audit e delle segnalazioni ricevute.

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

**Approvata dalla Direzione**

Cisterna di Latina, 28 /01/ 2026

Firma della Direzione